

Liderazgo según SHACKLETON

1915-1916

1 Visión y victorias rápidas

- No perder de vista la última meta
- Concentrarse en objetivos a corto plazo



2 Ejemplo personal

- Demostrar con conductas visibles y fáciles de recordar



3 Optimismo y realidad

- Inspirar autoconfianza
- 5 C's: Comprobar, Creencias, Consecuencias, Contrarrestar, Contraatacar



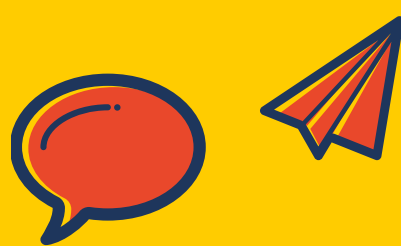
4 Resistencia

- Autocontrol
- Stop autocompasión
- Cuidar de los demás
- Aprendizaje sin culpa



5 Comunicación

- Mensajes continuos de grupo
- Identidad compartida
- Diversidad
- Contacto físico



6 Diversidad

- Personal o profesional
- Mayor número de soluciones
- Adaptación al entorno
- Diferentes conclusiones



7 Valores clave del equipo

- Insistir en la cortesía y el respeto mutuo
- Minimizar las diferencias de estatus



8 Control emocional

- Dominar el conflicto: atención a los indicios y atacarlo de frente
- Relajarse: encontrar algo que celebrar



9 Asumir riesgos

- Evitar riesgos innecesarios
- Hacerse la pregunta: ¿qué es lo peor que puede pasar?



10 Creatividad tenaz

- Siempre hay otro posible movimiento
- Crear cultura de la creatividad

